2020年度中国国民党革命委员会青岛市委员会

部门整体支出绩效评价报告

被评价单位：中国国民党革命委员会青岛市委员会

评价单位：中国国民党革命委员会青岛市委员会

2021年5月

**2020年度中国国民党革命委员会青岛市委员会**

**整体支出绩效评价报告**

**一、**部门概况

# (一)部门设立背景及概况

中国国民党革命委员会（简称“民革”）是具有政治联盟性质的、致力于建设中国特色社会主义和祖国统一事业的政党，是中国共产党领导的多党合作和政治协商制度中的参政党。中国国民党革命委员会青岛市委员会成立于1954年9月。截至2020年底，全市共有民革党员886人，全市基层组织共有46个。

（二）部门职能、架构及战略目标

中国国民党革命委员会青岛市委员会履行参政议政、民主监督、社会服务、促进祖国和平统一等职能。

民革青岛市委机关内设两处一室：设办公室、组织调研处（加挂参政议政处）、宣传联络处，编制14人，现有在职人员13人，退休人员10人。

（三）部门预算及支出情况

2020年部门本年收入年初预算数511.07万元，调整预算数567.77万元，决算数558.41万元，财政拨款收入558.41万元；本年支出年初预算为511.07万元，调整预算数567.77万元，决算数为558.41万元，财政拨款支出558.41万元。

（四）部门资产情况

截至2020年12月31日，我单位固定资产124件，原值51.50万元，净值4.24万元。通用设备48件，原值42.39万元，净值3.13万元；专用设备1件，原值0.15万元，净值0；家具用具装具75件，原值8.95万元，净值1.11万元。我单位共有公务用车1辆；无单位价值50万元以上大型设备。

（五）部门绩效目标

切实履行民主党派职能，加强自身建设、积极参政议政、开展社会服务。依托民革党员之家等创新平台开展多项活动，促进党员之间的学习交流，提高参政议政能力水平，为促进青岛社会经济发展做贡献。全年完成机关政治学习6次；完成重点调研课题16个，提交提案发言大于55件，参加政治协商、开展民主监督5次以上，报送社情民意信息150篇以上；召开各类工作会议12次，发展党员42人，保障36个基层支部活动有效开展，培训党员100人次以上；撰写宣传稿件70篇以上，编辑工作年报1册，微信推送、新闻稿件报送100篇以上，完成理论研究课题3个；组织社会服务活动35次。

# 二、评价工作基本情况

# （一）评价目的

# 为使财政资金更为有效合理的利用，通过总结资金使用管理经验，完善资金管理办法，提高财政资金的使用效率，为以后年度编制项目预算提供参考依据。

1. 评价依据

依据《青岛市财政局关于印发<市级财政绩效评价操作指南>的通知》（青财绩〔2020〕6号）、《关于印发<2021年度青岛市市级预算部门整体支出绩效管理实施方案>的通知》（青财绩〔2021〕2号）、《关于开展2020年度单位绩效自评和部门绩效评价工作的通知》（青财绩〔2021〕3号）等文件要求进行评价。

1. 评价对象和资金范围

绩效评价对象为中国国民党革命委员会青岛市委员会的整体支出。绩效评价的资金范围是指财政部门批复给中国国民党革命委员会青岛市委员会的通过各种收入安排的年度支出预算。

1. 评价原则及评价方法

按照明确主体、科学公正、公开透明原则，采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法等绩效评价方法，重点关注收集、分析数据方法的有效性、可靠性，从投入、过程、产出、效果四个方面进行综合打分。

1. 绩效评价指标体系

评价指标体系详见附件1。

（六）绩效评价人员组成

成立绩效评价小组，负责对整体资金使用及绩效目标完成等情况进行绩效评价。认真组织学习绩效目标评价有关文件精神，熟悉评价指标体系。由单位主要负责人担任组长，各目标相关负责同志担任组员。

（七）绩效评价工作过程

1.准备阶段。成立绩效评价小组，负责对整体资金使用及绩效目标完成等情况进行绩效评价。认真组织学习绩效目标评价有关文件精神，熟悉评价指标体系。

2.评价阶段。按照规定的程序，收集工作报告、预决算、资产管理、政府采购、绩效考核等绩效评价相关数据资料，从投入、过程、产出、效果4个方面组织开展自评，注重评价质量。

3.分析阶段。根据自评情况，综合分析并得出评价结论，撰写绩效评价报告。

三、评价结论与绩效分析

（一）评价结论

根据2020年中国国民党革命委员会青岛市委员会整体支出指标体系打分结果，中国国民党革命委员会青岛市委员会整体支出得分为95.55分，总体评价等级优。

1. 绩效分析

1.投入情况。

投入指标分值10分，得分9.25分。

中国国民党革命委员会青岛市委员会整体支出绩效目标的设定符合客观实际，能够比较全面衡量单位的年度工作任务。绩效目标明确合理，决策程序规范。扣分原因为预算资金量与工作任务匹配度不够精细，预算编制有待进一步合理优化。

2.过程情况。

过程指标分值30分，得分27.9分。

资金于12月25日之前全部到位，预算执行率98%，无擅自调整预算情况。“三公经费”总额小于上年度“三公经费”总额，政府采购执行率83%，政府采购执行率偏低。资金的使用严格按照财务管理制度有关规定，使用效益提升。资金管理制度健全，制度得到有效执行。按规定时间公开预决算信息，基础数据信息和会计信息资料真实、完整、准确。固定资产利用率100%，资产管理制度健全、管理规范。扣分原因为预算执行率未达标准，政府采购执行率偏低。

3.产出情况。

产出指标分值30分，得分30分。

2020年我单位部门整体支出绩效目标全部保质保量按时完成，实际完成率110.66%，完成及时率100%，质量达标率100%，重点工作办结率100%。

4.效果情况。

效果指标分值30分，得分28.4分。

党员思想政治水平稳步提高，组织建设水平和参政议政效能不断提升，社会服务工作品牌持续深入，基层组织满意度≥95%。扣分原因为参政议政参与率有所欠缺，社会效益仍有提升空间。

四、部门主要绩效

2020年，民革青岛市委在民革山东省委和中共青岛市委的坚强领导下，在市委统战部的指导帮助下，团结带领全市民革党员，围绕全市中心工作，聚焦“十五个攻势”、疫情防控及疫后经济社会恢复发展，切实加强思想政治建设、组织建设、机关建设，充分发挥政治协商、参政议政、民主监督职能，各项工作取得新进展。民革市委被评为民革全省抗击新冠疫情工作先进集体、参政议政工作先进集体、社情民意信息工作先进集体。特别是疫情发生后，市委会组织党员闻令而动、主动担当，积极投身抗疫工作。全市民革党员通过多种渠道捐款300余万元，捐赠物资折合现金160余万元。党员李芳芳作为青岛援鄂医疗队成员，奔赴湖北抗击疫情；多名医务界民革党员参与一线诊疗工作。民革“中山义工”、青年联谊会积极参与入户排查、外来人员登记、检测体温等志愿服务。不断加强思想政治建设，凝聚党员思想共识，继续办好民革“中山大讲堂”。扎实做好组织建设年工作。组织开展基层组织大调研工作，发放、回收调研问卷500余份，与民革党员面对面谈话400余人次。圆满完成基层组织换届工作。召开会议92场，组织选举46次，参会及参与投票党员600余人次，顺利完成了全市所有民革基层组织换届工作，新成立6个基层组织，发展新党员44人。深化参政议政和民主监督，共立项重点调研课题18项，其中3篇被市领导批示，2篇向市长汇报。报送两会提案60余篇，社情民意信息180余篇，被全国政协采用21篇，民革中央采用3篇，省政协采用70多篇，1篇获省长李干杰批示，12篇获市有关领导批示。做好对台工作，联系引进多家台资企业入住两岸青年创新大联盟青岛园区，民革党员与台湾企业合作创立青岛榉林颐养院、在台湾成立合资物流公司，推动两岸经贸交流。

1. 存在的问题
2. 预算编制科学性仍有提升空间，资金投入量与工作任务匹配度需进一步细化。

（二）预算执行率未达标准，政府采购执行率偏低。

（三）部分党员履职热情不高、能力不足，影响了参政议政参与率和履职效果。

六、相关建议

（一）建议加强预算编制科学性，合理考虑资金投入量与工作任务的匹配关系，使资金额度与年度目标相适应，进一步细化预算编制管理。

（二）细化预算编制，加强预算执行力度；科学编制政府采购预算，加强政府采购执行力度，切实提高政府采购执行率。

（三）进一步激发基层组织和党员的积极性，通过加强培训等手段不断提高参政履职的能力和水平。

附件：1.部门整体支出指标体系

2.2020年部门整体支出绩效目标

3.重点工作完成情况表

4.满意度调查问卷

中国国民党革命委员会青岛市委员会

2021年5月

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **附件1： 中国国民党革命委员会青岛市委员会部门整体支出指标体系** | | | | | | | | | | |
| **一级 指标** | **二级 指标** | **三级指标** | **四级指标** | **权重** | **指标解释** | **标杆值** | **评分标准** | **备注** | **得分** | **得分率** |
| 投 入（10分） | 目标 设定（5） | 绩效目标合理性 | - | 3 | 部门（单位）所设立的整体绩效目标依据是否充分，是否符合客观实际，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。 | 合理 | ①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划； ②是否符合部门“三定”方案确定的职责； ③是否符合部门制定的中长期实施规划； ④是否符合市委市政府的决策部署和工作要求。 4项各占1/4权重分，有一项不满足，则扣除相应权重分。 |  | 3 | 100% |
| 绩效指标明确性 | - | 2 | 部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。 | 明确 | ①是否将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现。 ③是否与部门年度的任务数或计划数相对应； ④是否与本年度部门预算资金相匹配。 4项各占1/4权重分，有一项不满足，则扣除相应权重分。 |  | 2 | 100% |
| 预算 编制（5） | 预算编制合理性 | - | 3 | 部门（单位）所编制部门预算是否合理，是否与部门（单位）绩效目标相匹配，用以反映和考核部门（单位）预算测算过程及编制情况。 | 合理 | ①预算编制经过科学论证； ②预算内容与部门绩效目标匹配； ③预算额度测算依据充分，按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配。 4项各占1/4权重分，每有一项不满足，则扣除相应权重分。 |  | 2.25 | 75% |
| 决策程序规范性 | - | 2 | 部门（单位）预算是否按程序进行评审，是否经过部门集体研究后确定，用以反映和考核部门（单位）预算决策程序的规范性。 | 规范 | ①对需要进行评审的项目，是否按程序组织预算评审； ②是否经过部门（单位）党组会或局长办公会集体研究决策。  2项各占1/2权重分，有一项不满足，则扣除相应权重分。 |  | 2 | 100% |
| 过 程（30分） | 预算 执行（15） | 预算执行率 | - | 3 | 部门（单位）本年度预算执行数与预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算执行程度。 预算执行率=（预算执行数/调整后预算数）×100%。 预算执行数：部门（单位）本年度实际执行的预算数。 调整后预算数：年初预算批复数+预算调整数。 | 100% | 预算执行率达100%，则得满分。每降低1%扣5%权重分，扣完为止。 |  | 2.7 | 90% |
| 预算调整情况 | - | 2 | 部门（单位）本年度预算执行过程中，是否存在未经批准擅自调整预算支出内容的情况。 | 无擅自调整 | 不存在擅自调整支出内容情况的，得满分，否则不得分。 |  | 2 | 100% |
| 支付进度率 | - | 3 | 重点评价部门（单位）专项资金实际支付进度与既定支付进度的比率，用以反映和考核部门（单位）预算执行的及时性和均衡性程度。 支付进度率=（实际支付进度/既定支付进度）×100%。 实际支付进度：部门（单位）在3月底、6月底、9月底和12月底的专项资金支出预算执行总数与年度支出预算数的比率。 既定支付进度：3月底、6月底、9月底和12月底，专项资金应分别达到33%、70%、85%和100%的执行进度。支付进度率取三个月份的平均值。 注：没有专项资金的部门（单位）不评价此项指标，得分与预算执行率加总后相应评价。 | 100% | 支付进度率达100%，则得满分。每降低1%扣5%权重分，扣完为止。 |  | 3 | 100% |
| 上年结转资金执行率 | - | 2 | 部门（单位）上年度结转资金实际执行数与结转总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对上年度结转资金的实际执行情况。 上年结转资金执行率=结转执行数/结转总额×100%。 结转总额：部门（单位）本年度的结转资金总额。 | 100% | 上年结转资金执行率达100%，则得满分。每降低1%扣5%权重分，扣完为止。 |  | 2 | 100% |
| “三公经费”变动情况 | - | 2 | 部门（单位）本年度“三公经费”决算数与上年度“三公经费”决算数对比情况，用以反映和考核部门（单位）对控制重点行政成本的努力程度。 | 无变动 | 本年度“三公经费”总额＜上年度“三公经费”总额，得2分；等于得1分；大于不得分。 |  | 2 | 100% |
| 政府采购执行率 | - | 3 | 部门（单位）本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况。 政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 | 100% | 政府采购执行率达95%以上，则得满分。每降低1%扣5%权重分，扣完为止。 |  | 1.2 | 40% |
| 预算 管理（9） | 管理制度健全性 | - | 2 | 部门（单位）为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。 | 健全 | ①是否已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度； ②相关管理制度是否合法、合规、完整； ③相关管理制度是否得到有效执行。 3项各占1/3权重分，有一项不满足，则扣除相应权重分。 |  | 2 | 100% |
| 资金使用合规性 | - | 2 | 部门（单位）使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。 | 合规 | ①是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③项目的重大开支是否经过评估论证； ④是否符合部门预算批复的用途； ⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 5项各占1/5权重分，有一项不满足，则扣除相应权重分。 |  | 2 | 100% |
| 预决算信息公开性 | - | 2 | 部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。 | 公开 | ①是否按规定内容、时限公开预决算信息； ②是否按规定及时公开青办发〔2016〕24号文件中所规定的与部门政府采购、资产管理、绩效管理等相关的信息。 2项各占1/2权重分，有一项不满足，则扣除相应权重分。 |  | 2 | 100% |
| 基础信息完善性 | - | 3 | 部门（单位）基础信息是否完善，用以反映和考核基础信息对预算管理工作的支撑情况。 | 完整 | ①基础数据信息和会计信息资料是否真实； ②基础数据信息和会计信息资料是否完整； ③基础数据信息和会计信息资料是否准确。 3项各占1/3权重分，有一项不满足，则扣除相应权重分。 |  | 3 | 100% |
| 资产 管理（6） | 固定资产利用率 | - | 3 | 部门（单位）固定资产利用率用以反映固定资产的使用程度，反映资产合理配置的情况。 固定资产利用率=（资产实际利用时间/资产计划利用时间）×100%。 | 100% | 固定资产利用率达100%，则得满分。每降低1%扣5%权重分，扣完为止。 |  | 3 | 100% |
| 资产管理规范性 | - | 3 | 部门（单位）为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整；资产是否使用合规、处置规范、收入及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产使用运行情况。 | 规范 | ①是否已制定资产管理制度，相关资产管理制度是否合法、合规、完整； ②相关资产管理制度是否得到有效执行。 ③资产配置是否合理，是否符合资产配置标准； ④资产使用、处置是否规范，是否符合相关制度规定； ⑤资产有偿使用收入和处置收入是否按规定及时足额上缴。 5项各占1/5权重分，有一项不满足，则扣除相应权重分。 |  | 3 | 100% |
| 产 出（30分） | 职责履行（30） | 实际完成率 | - | 7 | 部门（单位）履行职责而实际完成工作数与计划工作数的比率，用以反映和考核部门（单位）履职工作任务目标的实际程度。 实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数）×100% 实际完成工作数：一定时期（年度或规划期）内部（单位）实际完成工作任务数量。 计划工作数：部门（单位）整体绩效目标确定的一定时期（年度或规划）内预计完成工作任务的数量。 | 100% | 实际完成率达100%，则得满分。每降低1%扣5%权重分，扣完为止。 |  | 7 | 100% |
| 完成及时率 | - | 7 | 部门（单位）在规定时限内及时完成的实际工作数与计划工作数的比率，用以反映和考核部门履职质量目标的实现程度。 实际及时率=（及时完成实际工作数/计划工作数）×100% 及时完成实际工作数：部门（单位）按照整体绩效目标确定的时限实际完成的工作任务数量。 | 100% | 完成及时率达100%，则得满分。每降低1%扣5%权重分，扣完为止。 |  | 7 | 100% |
| 质量达标率 | - | 7 | 达到质量标准（绩效标准值、政策标准）的实际工作数与计划工作数的比率，用以反映和考核部门履职质量目标的实现程度。 质量达标率=（质量达标实际工作数/计划工作数）×100% 质量达标实际工作数：一定时期（年度或规划期）内部门（单位）实际完成工作数中达到部门绩效目标要求（绩效标准值）的工作任务数量。 | 100% | 质量达标率达100%，则得满分。每降低1%扣5%权重分，扣完为止。 |  | 7 | 100% |
| 重点工作办结率 | - | 9 | 部门（单位）年度重点工作实际完成数与交办或下达数的比率，用以反映部门（单位）对重点工作的办理落实程度。 重点工作办结率=（重点工作实际完成数/交办或下达数）×100%。 重点工作是指：一级预算部门纳入全市综合考核的业务职能目标；其他部门（单位）年初正式印发的年度工作计划确定的重点事项。 | 100% | 重点工作办结率达100%，则得满分。每降低1%扣5%权重分，扣完为止。 |  | 9 | 100% |
| 效 果（30分） | 履职 效益（30） | 社会效益 | 参政议政参与率 | 3 | 考察参政议政工作水平。 | 100% | 根据量化指标完成情况和专家打分综合评价。 |  | 2.4 | 80% |
| 专题调研完成率 | 3 | 考察专题调研完成情况。 | 100% | 完成率达100%,则得满分，每降低1%，扣5%权重分。 | 3 | 100% |
| 调研课题成果转化率 | 3 | 考察调研课题转化情况。 | 100% | 转化率达100%,则得满分，每降低1%，扣5%权重分。 | 3 | 100% |
| 行政效能 | 工作效率提高率 | 5 | 部门履行职责改进工作方法、行政办事效率、降低成本等效果的影响。 | ≥5% | 根据量化指标完成情况和专家打分综合评价 |  | 5 | 100% |
| 履职到位情况 | 2 | 考察部门工作职能落实情况。 | 效果明显 | 部门工作成效分为效果明显、较明显、一般、有一定效果、不明显，根据需要聘请专家进行打分，分别可得100%、75%、50%、25%、0的权重分。 |  | 2 | 100% |
| 上级部门考核情况 | 4 | 考核上级部门考核情况。 | 优 | 部门考核情况分优、良、中、较差和差，分别可得100%、75%、50%、25%、0的权重分。 |  | 3 | 75% |
| 社会公众、其他部门（单位）或服务对象满意度 | 服务对象满意度 | 10 | 服务对象对部门履职效果的满意程度。 | ≥95% | 服务对象满意度达95%,则得满分，每降低1%，扣5%权重分。 |  | 10 | 100% |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件2： |  |  |  |  |
| **部门整体支出绩效目标申报表** | | | | |
| （2020年度） | | | | |
| 部门名称 | 中国国民党革命委员会青岛市委员会 | | | |
| 部门职责 | 根据《关于印发中国国民党革命委员会青岛市委员会机关机构设置和人员编制方案的通知》（青编字〔1995〕161号），中国国民党革命委员会青岛市委员会主要职责是履行参政议政、民主监督职能，参加中国共产党领导的多党合作和政治协商。 | | | |
| **预算情况** | |  | **其他情况** |  |
| 部门整体预算总额（万元） | | 511.07 | 下属单位个数 | 0 |
| 1.资金来源：（1）财政拨款 | | 511.07 | 部门本级内设机构数 | 3 |
| （2）单位资金 | |  | 年末编制人数 | 14 |
| 2.资金结构：（1）基本支出 | | 511.07 | 年末在职人数 | 13 |
| 其中：三公经费 | | 17.34 |  |  |
| （2）项目支出 | |  |  |  |
| 年度总体目标 | 切实履行民主党派职能，加强自身建设、积极参政议政、开展社会服务。依托民革党员之家等创新平台开展多项活动，促进党员之间的学习交流，提高参政议政能力水平，为促进青岛社会经济发展做贡献。 | | | |
| 绩效指标 | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 指标解释 |
| 职责履行 | 加强政治思想建设 | 组织机关政治学习 | ≥6次 |  |
| 调研提案建议发言信及反映社情民意信息 | 完成重点调研课题数量 | ≥16个 |  |
| 提交提案发言数量 | ≥55件 |  |
| 参加政治协商，开展民主监督次数 | ≥5次 |  |
| 报送社情民意信息数量 | ≥150篇 |  |
| 组织建设工作 | 召开各类工作会议 | ≥12次 |  |
| 党员发展数 | ≥42人 |  |
| 保障基层组织活动有效开展 | ≥36个 | 保障基层组织数量 |
| 培训党员数 | ≥100人 |  |
| 宣传、理论研究工作 | 宣传稿撰写数 | ≥70篇 |  |
| 编辑工作年报 | =1册 |  |
| 微信推送、新闻稿件报送 | ≥100篇 |  |
| 完成理论研究课题数量 | ≥3个 |  |
| 组织社会服务 | 社会服务活动次数 | ≥35次 |  |
| 履职效能 | 社会效益指标 | 党员政治思想水平 | 稳步提高 |  |
| 组织建设水平 | 稳步提升 |  |
| 参政议政助力政府相关工作成效 | 不断提升 |  |
| 社会服务覆盖范围 | 适度扩大 |  |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 基层组织满意度 | ≥90% |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件3： |  |  |  |  |
| **重点工作完成情况表** | | | | |
| （2020年度） | | | | |
| 部门名称 | 中国国民党革命委员会青岛市委员会 | | | |
| 职能目标 | 重点工作 | 绩效目标 | 完成情况 | 指标解释 |
| 加强政治思想建设 | 组织机关政治学习 | ≥6次 | 6次 |  |
| 参政议政、民主监督工作 | 完成重点调研课题数量 | ≥16个 | 18个 |  |
| 提交提案发言数量 | ≥55件 | 67件 |  |
| 参加政治协商，开展民主监督次数 | ≥5次 | 6次 |  |
| 报送社情民意信息数量 | ≥150篇 | 183篇 |  |
| 组织建设工作 | 召开各类工作会议 | ≥12次 | 15次 |  |
| 党员发展数 | ≥42人 | 44人 |  |
| 保障基层组织活动有效开展 | ≥36个 | 40个 | 保障基层组织数量 |
| 培训党员数 | ≥100人 | 103人 |  |
| 宣传、理论研究工作 | 宣传稿撰写数 | ≥70篇 | 75篇 |  |
| 编辑工作年报 | =1册 | 1册 |  |
| 微信推送、新闻稿件报送 | ≥100篇 | 120篇 |  |
| 完成理论研究课题数量 | ≥3个 | 3个 |  |
| 社会服务工作 | 社会服务活动次数 | ≥35次 | 35次 |  |

附件4：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 满意度调查问卷汇总表 | | | | |
| 问卷题目及选项 | 项目 | 满意 | 一般 | 不满意 |
| 1、请您对部门整体工作做出评价： | 数量 | 59 | 0 | 0 |
| 占比 | 100% | 0% | 0% |
| 2、请您对思想政治建设工作做出评价： | 数量 | 59 | 0 | 0 |
| 占比 | 100% | 0% | 0% |
| 3、请您对参政议政工作做出评价： | 数量 | 59 | 0 | 0 |
| 占比 | 100% | 0% | 0% |
| 4、请您对组织建设工作做出评价： | 数量 | 59 | 0 | 0 |
| 占比 | 100% | 0% | 0% |
| 5、请您对思想宣传工作做出评价： | 数量 | 59 | 0 | 0 |
| 占比 | 100% | 0% | 0% |
| 6、请您对社会服务工作做出评价： | 数量 | 59 | 0 | 0 |
| 占比 | 100% | 0% | 0% |
| 7、请您对财务管理、资金使用、信息公开工作做出评价： | 数量 | 59 | 0 | 0 |
| 占比 | 100% | 0% | 0% |
| 满意率 |  | 100% | 0% | 0% |