市人力资源社会保障局2024年工作要点

2024年，全市人力资源社会保障工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，贯彻落实中央、省委、市委有关工作要求和国家、省人力资源社会保障工作部署，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，以加强党的建设为引领，以人力资源开发利用为主题主线，统筹推进就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系、行风建设等各项工作，在保障和改善民生、助力经济社会发展中打头阵、当先锋，为中国式现代化青岛实践增光添彩。

一、坚持就业优先战略，确保就业工作稳中提质。全年实现城镇新增就业35万人以上。突出就业优先导向，出台促进高质量充分就业实施意见，统筹推动农村劳动力就业工作集成改革，健全城乡一体就业工作体系。启动先进制造业促就业行动，完善促进灵活就业激励保障措施。延续实施阶段性降低失业保险费率、稳岗返还、技能提升补贴等政策。做好离校未就业高校毕业生实名制服务，创新推进青年求职能力实训。滚动实施城乡公益性岗位扩容提质行动。深化跨区域劳务协作，优化零工市场布局。完善支持家政服务业发展促就业政策措施。完善创业担保贷款服务机制。优化全链条创业服务体系，打造智能化数字化创业服务生态，全年扶持创业3万人以上。举办2024“创·在青岛”创新创业大赛和留学人员创新创业大赛。实施“社区微业”行动，打造“就享家”乐业服务站150个。常态化开展重点企业用工保障专项行动。完善区域内劳动用工余缺调剂机制。

二、健全完善多层次社保体系，织密兜牢民生保障安全网。聚焦新增就业人员、新业态从业人员等群体，开展精准扩面行动。巩固养老保险脱贫攻坚同乡村振兴衔接成果，做好被征地农民参加居民养老保险工作。推进人才年金在青先行试点，落实养老保险全国统筹制度，推进企业年金、个人养老金发展。深化实施补充工伤保险与伤养服务相结合的新型工伤保障制度。有序推进工伤保险基金省级统收统支。按时、足额、准确发放各项社保待遇。优化工伤保险智能服务平台，做好劳动能力鉴定经办服务。进一步拓宽大数据认证渠道，确保社保待遇资格认证率在99%以上。创新灵活就业人员退休“社银联办”服务模式。实施“社会保障卡主题公园”“社会保障卡·惠享山东行”行动，推进社保卡居民服务“一卡通”多领域应用。推进胶东经济圈社保一体化向纵深发展。贯彻实施省“社银直联”方案，推进社保资金拨付向“省标模式”切换。研究建立社会保险财政投入长效管理机制，强化社保基金运行管理。推进社会保险基金管理巩固提升行动，利用信息化技术手段开展常态化数据稽核，加强社会保险基金监督检查。

三、打造人才集聚高地，增强服务经济社会发展能力。年度集聚各类人才25万人以上。推进实施“人才强青”计划，落实顶尖人才认定奖励、研究生实习生活补贴、留学人员创业支持计划等政策。构建富有青岛特色的招才引智新模式，办好“招才引智名校行”“青雁归巢”等品牌引才活动，组织开展“智引全球”蓝色招聘活动，举办第二十四届“蓝洽会”。持续推进职称制度改革，深入实施“专精特新”企业职称申报“举荐制”。全面推进博士后创新创业三年行动计划，开展博士后创新创业“五大行动”。大规模开展专技人员继续教育，全年培训专技人员20万人次。开展专家服务基层活动，推动新时代专家服务基层工作提质扩面增效。持续推行终身职业技能培训制度，强化重点群体和企业职工职业技能培训。推进国家、省、市加强新时代高技能人才队伍建设意见落地实施。深化技能人才评价改革，完善“新八级工”职业技能等级制度，全年开展职业技能等级认定2万人。组织开展第十七届职业技能大赛。“一校一策”推进技工院校高质量发展，全市技工院校招生1.3万人。统筹全市人力资源服务业发展规划布局，做强做大头部骨干企业。引导人力资源服务机构积极参与稳就业促就业行动。**发展专业性行业性人才市场，**打造中国海洋人才市场特色服务品牌。健全完善需求驱动服务机制，持续提升“一站式、市场化、无感化、定制化、国际化”人才服务水平。

四、优化事业单位人事管理，激发创新创造活力。完善人事管理制度体系建设，建立事业单位紧缺急需人才定制机制。加强事业单位人事规范管理，制定公开招聘面试工作规程，组织开展基层遴选。开展事业单位人事管理专项检查，完善事中事后监管机制。优化高层次人才评价，组织专业技术高等级岗位评聘。启用市流动人员人事档案管理服务中心。研究出台事业单位绩效工资监督检查办法，规范事业单位收入分配秩序。开发建设工资“六个自动套改”系统，提升工资福利管理数字化水平。推进人事考试信息化建设，打造人事考试综合管理平台。动态调整创建示范目录，推进全市创建示范活动有序开展。

五、提升劳动关系治理效能，维护劳动者合法权益。完善劳动关系协商协调机制，提升劳动关系协同治理效能。推进新时代和谐劳动关系创建，落实新就业形态劳动者劳动权益保障措施。强化劳务派遣“监管+服务”模式。加强企业工资宏观调控，发布人力资源市场工资价位和重点行业人工成本信息。强化劳动人事争议源头治理，优化“大数据监测预警+跨部门联动处置”工作机制。开展基层调解组织金牌调解员评选活动。推动仲裁院调解中心建设，打造“一站式”维权服务。深化“智慧仲裁”建设。严厉打击欠薪违法违规行为，创新欠薪治理格局，全面实施“五员管理”责任制。推进智慧监察建设，提升劳动保障监察执法能力。全面落实工程建设领域农民工工资支付保障制度。推进用人单位诚信建设，加大重大劳动保障违法行为社会公布和失信联合惩戒力度。

六、抓好综合性基础性工作，提升人社服务质效。制定胶东经济圈人社领域营商环境跨地区“一体化”协同改革试点任务清单，持续推动胶东经济圈人社一体化发展。统筹推进全市人社领域要素市场化改革。深入学习宣传贯彻习近平法治思想，提高依法行政意识。全面优化营商环境，推进行政事项、服务事项规范化标准化便利化。制定实施人社领域“促进经济巩固向好、加快绿色低碳高质量发展”政策清单。做好政府安排工作退役士兵安置和随军家属安置计划的编制实施。推进政务公开，优化人社政策“月月讲、周周问”宣传解读机制，举办“政府开放日”系列活动，开展人社政策进社区、进企业、进高校宣讲活动推动政策落地见效。推进12333热线多渠道智能化发展。做好省“智慧人社”一体化平台接入和建设推进工作。贯彻落实“数字青岛”建设部署，建立智慧人社服务“一核双擎三平台”架构体系。

七、全面加强党的建设，锻造新时代过硬人社队伍。巩固拓展主题教育成果，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。强化理论武装，及时跟进学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神。加强基层组织建设，完善上下贯通、执行有力的组织体系。深入开展精神文明创建，抓牢意识形态和统一战线工作。严格落实全面从严治党主体责任，持续加强“清廉人社”建设。落实新时代好干部标准，锻造人社“实干家”干部队伍。持续组织各类亮绩、晒绩擂台活动，优化提升干部作风能力。深入推进“人社服务快办行动”，常态化开展“人社干部走流程”，持续开展“身边一件事”服务活动。