2019年度支持教育事业发展专项资金

绩效评价报告

评价单位：青岛市财政局

被评价单位：青岛市教育局

日期：2020年9月

青岛市教育局

2019年度支持教育事业发展资金

项目支出部门绩效评价报告

为进一步加强教育专项资金管理，切实提高专项资金使用绩效，根据《青岛市预算绩效管理条例》、《关于深化预算管理改革全面推进预算绩效管理的实施意见》（青发〔2019〕6号）、青岛市财政局关于转发《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》的通知（青财绩〔2020〕5号）和《关于开展2019年度市级项目支出部门绩效评价工作的通知》（青财绩〔2020〕9号）要求，市教育局对2019年度支持教育事业发展资金进行了绩效评价。

# 一、项目概况

## （一）资金基本情况及预算安排

2019年度支持教育事业发展专项资金根据《关于批复2019年市级部门预算的通知》（青财预指〔2019〕2号），涉及149749万元，调整后的预算为149745.69万元，共20个二级子项目和45个三级子项目。项目类型包括市属学校生均公用经费、高校共建引进高等教育发展资金、校园安保资金、民办教育发展资金等，受益对象覆盖了全市8区3市的相关学校。此次部门评价对中小学校方责任险及中职学生实习责任险、职业学校聘用兼职教师补助经费、支教教师补贴资金、支持教育事业发展资金（补助区市）等19个二级项目，具体项目见附件：

**2019年度支持教育事业发展资金（不含高校共建、优质资源引进等高等教育发展资金）项目**

|  |
| --- |
| 中小学校方责任险及中职学生实习责任险 |
| 职业学校聘用兼职教师补助经费 |
| 支教教师补贴资金 |
| 支持教育事业发展资金（补助区市） |
| 学农素质教育经费 |
| 校园足球发展经费 |
| 校园安保资金 |
| 校长职级制改革经费 |
| 五所新建高中建设资金 |
| 市属学校生均公用经费 |
| 实训基地债券置换利息及服务费 |
| 升学考试经费 |
| 社区教育资金 |
| 社会主义学院金口一路房产购置资金 |
| 青岛蓝色经济学院和五所高中租赁性人才公寓PPP项目建设补贴资金 |
| 农村专用校车运行补助资金 |
| 民办教育发展资金 |
| 免费教科书资金 |
| 困难学生资助资金 |

## （二）预算执行情况

截至2019年底，2019年度支持教育事业发展专项资金实际支出金额为86977万元，预算执行率为99.90%。从各子专项资金的预算执行情况看，19个大专项资金中，预算执行率达100%的子专项资金数为12个，占比为60%；预算执行率在95%以上的子专项资金共18个，占比为95%，仅校园足球发展经费预算执行率低于95%，为94.55%，结余资金年底被市财政统一收回。具体详见。

**支持教育事业发展专项资金（不含高校共建、优质资源引进等高等教育发展资金）**

**预算及支出情况汇总表**

**单位：万元**

| **序号** | **项目名称** | **预算金额** | **实际支出数** | **预算执行率** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 困难学生资助资金 | 5820.56 | 5816.66 | 99.93% |
| 2 | 免费教科书资金 | 291.20 | 291.20 | 100.00% |
| 3 | 民办教育发展资金 | 487.49 | 487.49 | 100.00% |
| 4 | 农村专用校车运行补助资金 | 4102.00 | 4102.00 | 100.00% |
| 5 | 青岛蓝色经济学院和五所高中租赁性人才公寓PPP项目建设补贴资金 | 10000.00 | 10000.00 | 100.00% |
| 6 | 社会主义学院金口一路房产购置资金 | 2000.00 | 2000.00 | 100.00% |
| 7 | 社区教育资金 | 80.00 | 80.00 | 100.00% |
| 8 | 升学考试经费 | 1287.75 | 1287.20 | 99.96% |
| 9 | 实训基地债券置换利息及服务费 | 36.10 | 36.10 | 100.00% |
| 10 | 市属学校生均公用经费 | 25551.66 | 25535.92 | 99.94% |
| 11 | 五所新建高中建设资金 | 9361.00 | 9361.00 | 100.00% |
| 12 | 校园安保资金 | 2356.99 | 2317.70 | 98.33% |
| 13 | 校园足球发展经费 | 229.50 | 217.00 | 94.55% |
| 14 | 校长职级制改革经费 | 324.51 | 321.31 | 99.01% |
| 15 | 学农素质教育经费 | 400.00 | 400.00 | 100.00% |
| 16 | 支持教育事业发展资金（补助区市） | 32072.40 | 32072.40 | 100.00% |
| 17 | 支教教师补贴资金 | 774.24 | 747.96 | 96.61% |
| 18 | 职业学校聘用兼职教师补助经费 | 400.00 | 400.00 | 100.00% |
| 19 | 中小学校方责任险及中职学生实习责任险 | 400.00 | 400.00 | 100.00% |
| **合计** | **-** | **95975.4** | **95873.94** | **99.90%** |

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价对象和范围

此次绩效评价的对象为2019年度改善办学条件资金。评价涉及的范围包括我局相关业务处室、事业单位、11个区市及相关局属学校。

（二）评价方法

本次评价主要运用文献法、因素分析法、社会调查法、对比分析法、专家咨询等多种方法。评价组运用以上方法，坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，始终遵循科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关的基本原则进行评价。

**（三）**评价标准

本次2019年度改善办学条件资金绩效评价指标体系，包括评价指标、权重、指标解释、计算公式、评分标准。

（四）绩效评价工作过程

1.前期调研阶段——2020年7月底前

我局作为本次绩效评价实施单位，及时组建评价工作组，组织相关业务处室全面介绍专项资金的内容、操作流程、管理机制、资金使用方向等情况，并提供了项目相关资料。

2.方案制定阶段——2020年8月15前

根据评价范围和对象及具体实施单位的情况，评价组制定了绩效评价实地调研方案，其中明确了评价思路、评价方法、调研安排等内容。实地调研方案由我局确认后，形成文件下发至相关单位。

3.开展实地调研——2020年9月3日前

现场评价通过访谈、项目实施材料核查、支出凭证核查等方式了解各单位2019年改善办学条件资金的执行情况及项目实施情况。

4.报告撰写——2019年9月9日前

评价组整理各实施单位提交的资料及实地调研获取的信息，撰写实地核查分报告，在此基础上，结合预算绩效管理要求撰写评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

通过数据采集、问卷调查及访谈，对青岛市改善办学条件资金（不含高校共建、优质资源引进等高等教育发展资金）进行客观评价，最终评分结果：总得分：95.01分，属于“优秀”。具体评分情况详见附件。

四、绩效评价指标体系

评价指标

| **一级 指标** |  | **二级指标** | **三级指标** | **四级指标** | **权重** | **指标解释** | **标杆值** | **评分标准** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 决策（20分） |  | 项目立项（6分） | 立项依据 充分性 | - | 4 | 项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。 | 充分 | 1. 立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需。 |
|  | 立项程序 规范性 | - | 2 | 项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。 | 规范 | ①项目按照规定的程序申请设立；②所提交的文件、材料符合相关要求；③事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等。 |
|  | 绩效目标（6分） | 绩效目标 合理性 | - | 3 | 项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。 | 合理 | 1. 项目有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容具有相关性；③项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平；④绩效目标与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 |
|  | 绩效指标 明确性 | - | 3 | 依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。 | 明确 | ①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②指标值清晰、可衡量；③指标值与项目年度任务数或计划数相对应。 |
|  | 资金投入（8分） | 预算编制 科学性 | - | 8 | 项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。 | 科学 | ①预算编制经过科学论证；②预算内容与项目内容匹配；③预算额度测算依据充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配。 |
| 过程（20分） |  | 资金管理（8分） | 资金到位率 | - | 2 | 用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。资金到位率=及时到位资金/应及时到位资金\*100%。 | 100% | ①按规定的时间节点足额将资金拨付至各区（市）教育局或局属学校，没有因资金到位不及时影响区（市）工作的推进；②各区（市）教育局按规定的时间节点足额将资金拨付至各学校，没有因资金到位不及时影响学校工作的推进。 |
|  | 预算执行率 | - | 2 | 项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。 | 100% | 预算执行率达100%，则得满分，每降低分值扣相应的权重分，扣完为止。 |
|  | 资金使用 合规性 | - | 4 | 项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。 | 合规 | 1. 符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付有完整的审批程序和手续； ③符合项目预算批复或合同规定的用途； ④不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 |
|  | 组织实施（12分） | 财务管理制度健全性 |  | 3 | 项目相关单位的财务制度是否健全，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况。 | 合规 | ①是否已制定或具有相应的项目资金管理办法或财务管理制度；②项目资金管理办法或财务管理制度是否符合相关财务会计制度的规定，是否完整。 |
|  | 财务监控有效性 |  | 3 | 项目相关单位为保障资金的安全、规范运行而采取了必要的监控措施。 | 合规 | 考察我局、区（市）教育局、学校①是否已制定或具有相应的监控机制；②是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段，并保留有相关佐证材料。 |
|  | 管理制度健全性 |  | 3 | 项目相关单位的业务管理制度是否健全。 | 健全 | ①是否已制定业务管理制度；②业务管理制度是否合法、合规、完整、明确且具有可操作性。 |
|  | 管理制度执行有效性 | - | 3 | 项目实施是否符合相关业务管理规定。 | 有效 | 是否遵守相关法律法规和业务管理规定，是否保存了完整的过程资料。 |
| 产出（25分） |  | 项目产出（25分） | 校园足球发展项目 | 完成率 | 2 | 用以反映项目完成率 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。 |
|  | 项目质量达标率 | 2 | 考察各类项目是否均按照合同约定进行实施，成果质量是否均达到要求。 | 100% | 各类项目均验收通过得满分，否则每发现1例质量不合格，则扣除10%权重分，扣完为止。 |
|  | 校园安保及校车运行项目 | 完成率 | 2 | 用以反映项目完成率 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。 |
|  | 项目完成质量达标率 | 2 | 考察合作办学项目是否均按照合同或约定进行实施，成果质量是否均达到预期。 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。 |
|  | 社区教育及实训基地项目 | 完成率 | 2 | 用以反映项目完成率 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。 |
|  | 合格率 | 2 | 考察补贴发放是否均按照标准进行。 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。 |
|  | 免费教科书及困难学生资助经费 | 完成率 | 2 | 用以反映项目完成率 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1例未完成，扣除10%权重分，扣完为止。 |
|  | 合格率 | 2 | 考察参加五年制贯通培养师资培训等4类培训的人员是否均通过考核。培训合格率=通过考核的人数/参加培训总人数\*100%。若培训无考核，则通过心得、总结等材料考察培训质量。 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。 |
|  | 青岛蓝色经济学院和五所高中人才公寓贴补项目 | 完成率 | 2 | 用以反映项目完成率 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。 |
|  | 合格率 | 2 | 考察各类项目是否均通过验收。验收合格率=验收通过的信息化建设或运维项目数/完成的信息化建设或运维项目数\*100%。 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。 |
|  | 修订教材数量 | 完成率 | 5 | 考察教材完成率 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。计划72.8万册，实际26.03万册。 |
| 效益指标35分 | 学生就业率 | 就业率 | 5 | 学生就业超过95% | 100% | 就业率=实际就业人数/参加就业人数,距离预期目标没差距5%，扣0.5分。 |
| 校园安保事件发生率 | 安保率 | 5 | 出现校园突发事件数量 | 100% | 每出现一项突发事件扣20% |
| 农村校车使用安全性 | 安全性 | 5 | 出现农村校车使用安全性 | 100% | 每出现一次安全事故扣20% |
| 困难学生资助机制健全性 | 健全性 | 5 | 健全性 | 健全 | 健全得满分，不健全0% |
| 满意度指标 | 满意度 | 10 | 反映受益教师对项目实施的满意度。 | ≥90% | 学校教职工和学生的满意度。 |
|  | 合计 | | | | 100 | - | - | - |

**五、项目主要成效**

## （一）项目管理精准高效

项目库为源头，实现了专项资金、明细项目管理、项目申报审批、项目支出预算、预算执行跟踪、项目绩效管理等功能，通过信息化系统实现了对专项资金的全生命周期管理，大大提升了管理效率。

## （二）加强绩效评价结果应用

出台了《关于深化预算管理改革全面推进预算绩效管理的实施意见》（青发〔2019〕6号），进一步明确了厘清预算管理职责、加强支出政策管控、优化预算分配流程、实施绩效目标管理、简化预算执行程序和规范预算调整程序等方面的要求。

**六、存在的问题**

**（一）专项资金绩效目标编制合理性有待提升**

绩效目标设置规范性的认识度有所差异，导致部分指标设置不合理，在统计实际完成值时出现难以统计的情况。指标设计中主要存在指标目标值设定依据不充分、部分指标目标值设置错误等问题。

**（二）预算调整与绩效目标调整需提升**

形成相对成熟的预算调整机制，根据执行情况定期上会讨论预算调整事项，但在预算调整的同时还未明确同步调整绩效目标的相关路径，致使部分项目年中已取消但对应的绩效目标仍存在于财政局批复的绩效目标申报表中。

**七、意见建议**

**（一）提升指标编制科学性**

针对目前绩效目标设置不科学、标杆值设置随意性大的问题，今后我局将进一步深入学习，贯彻落实预算绩效管理相关规定要求，强化各业务处室的绩效责任意识，逐步建立完善绩效评价结果与处室预算安排相挂钩的工作机制，提升绩效目标编制质量，增强绩效目标对年度工作开展的约束力。

**（二）建立绩效目标与预算同步调整的机制**

针对目前资金预算调整与绩效目标调整不协调的情况，后续我局会积极与市财政局沟通对接，探索建立可操作性和普适性的绩效目标调整机制，资金预算与绩效目标的匹配性，更好的发挥绩效目标对预算执行的引导作用。

指标体系得分表

| **一级 指标** |  | **二级指标** | **三级指标** | **四级指标** | **权重** | **指标解释** | **标杆值** | **评分标准** | **得分** | **得分率** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 决策（20分） |  | 项目立项（6分） | 立项依据 充分性 | - | 4 | 项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。 | 充分 | 1. 立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需。 | 4.00 | 100.00% |
|  | 立项程序 规范性 | - | 2 | 项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。 | 规范 | ①项目按照规定的程序申请设立；②所提交的文件、材料符合相关要求；③事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等。 | 2.00 | 100.00% |
|  | 绩效目标（6分） | 绩效目标 合理性 | - | 3 | 项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。 | 合理 | 1. 项目有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容具有相关性；③项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平；④绩效目标与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 | 3.00 | 100.00% |
|  | 绩效指标 明确性 | - | 3 | 依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。 | 明确 | ①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②指标值清晰、可衡量；③指标值与项目年度任务数或计划数相对应。 | 3.00 | 100.00% |
|  | 资金投入（8分） | 预算编制 科学性 | - | 8 | 项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。 | 科学 | ①预算编制经过科学论证；②预算内容与项目内容匹配；③预算额度测算依据充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配。 | 8.00 | 100.00% |
| 过程（20分） |  | 资金管理（8分） | 资金到位率 | - | 2 | 用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。资金到位率=及时到位资金/应及时到位资金\*100%。 | 100% | ①按规定的时间节点足额将资金拨付至各区（市）教育局或局属学校，没有因资金到位不及时影响区（市）工作的推进；②各区（市）教育局按规定的时间节点足额将资金拨付至各学校，没有因资金到位不及时影响学校工作的推进。 | 2.00 | 100.00% |
|  | 预算执行率 | - | 2 | 项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。 | 100% | 预算执行率达100%，则得满分，每降低分值扣相应的权重分，扣完为止。 | 1.99 | 99.9% |
|  | 资金使用 合规性 | - | 4 | 项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。 | 合规 | 1. 符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付有完整的审批程序和手续； ③符合项目预算批复或合同规定的用途； ④不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 | 4.00 | 100.00% |
|  | 组织实施（12分） | 财务管理制度健全性 |  | 3 | 项目相关单位的财务制度是否健全，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况。 | 合规 | ①是否已制定或具有相应的项目资金管理办法或财务管理制度；②项目资金管理办法或财务管理制度是否符合相关财务会计制度的规定，是否完整。 | 3.00 | 100.00% |
|  | 财务监控有效性 |  | 3 | 项目相关单位为保障资金的安全、规范运行而采取了必要的监控措施。 | 合规 | 考察我局、区（市）教育局、学校①是否已制定或具有相应的监控机制；②是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段，并保留有相关佐证材料。 | 3.00 | 100.00% |
|  | 管理制度健全性 |  | 3 | 项目相关单位的业务管理制度是否健全。 | 健全 | ①是否已制定业务管理制度；②业务管理制度是否合法、合规、完整、明确且具有可操作性。 | 2.00 | 75.00% |
|  | 管理制度执行有效性 | - | 3 | 项目实施是否符合相关业务管理规定。 | 有效 | 是否遵守相关法律法规和业务管理规定，是否保存了完整的过程资料。 | 2.00 | 75.00% |
| 产出（25分） |  | 项目产出（25分） | 校园足球发展项目 | 完成率 | 2 | 用以反映项目完成率 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。 | 2.00 | 100.00% |
|  | 项目质量达标率 | 2 | 考察各类项目是否均按照合同约定进行实施，成果质量是否均达到要求。 | 100% | 各类项目均验收通过得满分，否则每发现1例质量不合格，则扣除10%权重分，扣完为止。 | 2.00 | 100.00% |
|  | 校园安保及校车运行项目 | 完成率 | 2 | 用以反映项目完成率 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。 | 2.00 | 80.00% |
|  | 项目完成质量达标率 | 2 | 考察合作办学项目是否均按照合同或约定进行实施，成果质量是否均达到预期。 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。 | 2.00 | 100.00% |
|  | 社区教育及实训基地项目 | 完成率 | 2 | 用以反映项目完成率 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。 | 2.00 | 100.00% |
|  | 合格率 | 2 | 考察补贴发放是否均按照标准进行。 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。 | 2.00 | 100.00% |
|  | 免费教科书及困难学生资助经费 | 完成率 | 2 | 用以反映项目完成率 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1例未完成，扣除10%权重分，扣完为止。 | 2.00 | 100.00% |
|  | 合格率 | 2 | 考察参加五年制贯通培养师资培训等4类培训的人员是否均通过考核。培训合格率=通过考核的人数/参加培训总人数\*100%。若培训无考核，则通过心得、总结等材料考察培训质量。 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。 | 2.00 | 100.00% |
|  | 青岛蓝色经济学院和五所高中人才公寓贴补项目 | 完成率 | 2 | 用以反映项目完成率 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。 | 2.00 | 90.00% |
|  | 合格率 | 2 | 考察各类项目是否均通过验收。验收合格率=验收通过的信息化建设或运维项目数/完成的信息化建设或运维项目数\*100%。 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。 | 2.00 | 100.00% |
|  | 修订教材数量 | 完成率 | 5 | 考察教材完成率 | 100% | 计划完成率达到100%得满分，否则每发现1项工作未完成，则扣除10%权重分，扣完为止。计划72.8万册，实际26.03万册。 | 4.50 | 90.00% |
|  | 学生就业率 | 就业率 | 5 | 学生就业超过95% | 100% | 就业率=实际就业人数/参加就业人数,距离预期目标没差距5%，扣0.5分。 | 4.50 | 90% |
| 校园安保事件发生率  效益指标35分 | 安保率 | 5 | 出现校园突发事件数量 | 100% | 每出现一项突发事件扣20% | 5.00 | 100% |
| 农村校车使用安全性 | 安全性 | 5 | 出现农村校车使用安全性 | 100% | 每出现一次安全事故扣20% | 5.00 | 100% |
| 困难学生资助机制健全性 | 健全性 | 5 | 健全性 | 健全 | 健全得满分，不健全0% | 5.00 | 100% |
| 满意度指标 | 满意度 | 10 | 反映受益教师对项目实施的满意度。 | ≥90% | 学校教职工和学生的满意度。 | 10.00 | 100.00% |
|  | 合计 | | | | 100 | - | - | - | 96.99 | - |